

-----ATA I-----

Aos vinte e três dias do mês de janeiro de dois mil e vinte, reuniu o Júri do concurso de regularização extraordinária no âmbito do PREVPAP para a ocupação de 4 postos de trabalho, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, para a carreira e categoria de Técnico Superior, nomeado por despacho de sete de janeiro de dois mil e vinte, da Senhora Diretora do Agrupamento de Escolas Rafael Bordalo Pinheiro, Maria do Céu Inácio dos Santos: _____

Presidente: Maria João Silva de Carvalho Dias - subdiretora; _____

Primeiro vogal efetivo Firmino Rodrigues - Psicólogo; _____

Segundo vogal efetivo: Ana Domingos, Coordenadora do Centro Qualifica. _____

Ordem de trabalhos: Ponto único – definição dos parâmetros de avaliação, dos métodos de seleção e respetiva ponderação, grelha classificativa e sistema de valoração final. _____

Aberta a sessão, o Júri deliberou que, nos termos da legislação em vigor, o método de seleção será por **Avaliação Curricular (AC)** de acordo com o que se estipula: _____

1. Avaliação Curricular (AC) que visa avaliar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e a avaliação de desempenho obtida. Será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar, traduzindo-se na seguinte fórmula: _____

$AC = 0,15*HL + 0,25*AD + 0,30 *EP + 0,30* FP$ _____

1.1 – Sendo que: _____

- (HL) Habilitações literárias, graduada de acordo com a seguinte pontuação: _____

3 Valores – Escolaridade superior à Licenciatura; _____

2 Valores – Licenciatura; _____

- (AD) Avaliação de Desempenho, traduzindo-se na média das menções quantitativas obtidas na avaliação do desempenho dos últimos três anos. _____

- (EP) Experiência Profissional, tempo de serviço no exercício das funções inerentes à carreira e categoria em realidade social, escolar e educativa do contexto onde desempenhará as funções para as quais se promove o presente procedimento concursal, de acordo com a seguinte pontuação: _____

6 valores – superior a 5000 dias de tempo de serviço em contexto educativo ou escolar; _____

4 valores – De 3000 a 5000 dias de tempo de serviço em contexto educativo ou escolar; _____

2 valores - De 0 a 2999 dias de tempo de serviço em contexto educativo ou escolar; _____

- (FP) Formação Profissional diretamente relacionada com as áreas funcionais a recrutar: _____

6 valores - Formação num total superior a 400horas; _____

4 valores - Formação num total entre 200 e 400 horas; _____

2 valores - Formação num total entre 0 e 199 horas; _____

E nada mais havendo a tratar deu-se por encerrada a sessão da qual se lavrou a presente ata que irá ser assinada por todos os presentes. . _____



Ana Habel de Silva Domingos

