AVISO n.º 14/DIR/2026-27

Contratação de Técnico Especializado

Regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo

Informam-se os interessados que nos termos do previsto no n.º 3 do artigo 39º do Decreto-Lei n.º 32-A/2023, de 08 de maio, na sua redação atual, que se encontra aberto, **o procedimento concursal de recrutamento de um(a) técnico(a) especializado(a)** para o exercício de funções não docentes – Artista Residente.

Características da oferta:

N.º do horário:	Disciplina / grupo / função /componente técnica / (caracterização das funções):	N.º de horas a concurso:	Local de trabalho:	Duração do contrato:
51	Técnico Superior de Teatro	35	Agrupamento de Escolas Rafael Bordalo Pinheiro	Ano letivo 2026/2027

Requisitos de admissão	Licenciatura/Mestrado em Teatro/Artes Performativas
Caracterização das funções	Levar os alunos a usufruir do Teatro como ferramenta de valorização de conteúdos e aperfeiçoamento de capacidades pedagógicas de aprendizagem e ensino e de inclusão.
Realização e prazos de candidatura:	Três dias úteis (de acordo com o disposto no Artigo 40.º do Decreto-Lei n.º 32-A/2023), **após disponibilização da candidatura,** na aplicação informática SIGRHE, da DGAE. Os elementos necessários para a avaliação do portefólio devem ser comprovados documentalmente, através do seu envio em formato digital para o e-mail: concursos@aerbp.pt com o assunto: Horário 51 – (nome do candidato). NOTA: o portefólio não pode exceder as 5 páginas A4 (os anexos não são contabilizados).
Critérios de seleção:	**Critérios obrigatórios:** • Avaliação do portfólio – ponderação 30% • Entrevista de avaliação de competências – ponderação 35% • Número de anos de experiência na área – ponderação 35%
• **Subcritérios de seleção para Avaliação do portfólio:**	1. Habilitações Licenciatura/Mestrado em Teatro/Artes Performativas - 10% 2. Dinamização de atividades/projetos desenvolvidos tendo em conta a oferta do concurso/função na escola – **8%** 3. Ações específicas dinamizadas em contexto escolar – 7% 4. Experiência profissional em palco – **5%**
• **Subcritérios de seleção para entrevista de avaliação de competências:**	1. Conhecimento das funções a desempenhar em contexto escolar – 10% 2. Relacionamento interpessoal e capacidade de comunicação oral –10% 3. Capacidade de trabalho colaborativo e articulação com a comunidade educativa – 8% 4. Motivação e disponibilidade para o desempenho da função – 7% NOTA: De acordo com o n.º 10 do art.º 40 do DL n.º 32-A/2023 a entrevista é *"aplicável apenas aos primeiros 10 candidatos, a convocar por tranches sucessivas, por ordem decrescente de classificação conjunta das alíneas anteriores".*
Critérios de desempate	Por ordem de prioridade: • Classificação da Entrevista de Avaliação de Competências • Classificação da Avaliação do Portfólio

Divulgação dos resultados:	Página da escola (www.aerbp.pt) e comunicação aos candidatos. Serão indicados na lista ordenada os candidatos que ficaram apurados para a entrevista, bem como a data da mesma.

Informações adicionais:

1. Os elementos necessários para a Avaliação do Portfólio devem ser comprovados documentalmente, através do seu envio em formato digital, logo após a submissão do formulário, para o endereço: concursos@aerbp.pt

2. São motivos de exclusão do concurso:

a. O não envio do portefólio digital dentro do prazo referido anteriormente;
b. A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas, dentro do prazo da candidatura ao concurso;
c. A apresentação de declarações que não correspondem aos factos;
d. A não comparência à "Entrevista de Avaliação de Competências".

Caldas da Rainha, 2 de novembro de 2026

A subdiretora,

Assinado por: **Sílvia Maria Martins Pedro Marques**
Num. de Identificação: 09846024
Data: 2026.11.02 18:04:54+00'00'

CHAVE MÓVEL