

AVISO n.º 19/DIR/2024-25

Contratação de escola 2024-25

**Contratação de pessoal técnico especializado- funções docentes
em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo**

Informam-se os interessados de que está aberto concurso de Contratação de Escola para um lugar de Técnico de Turismo - Funções Docentes, nos termos e para os efeitos previstos no Decreto-lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação conferida pelo Decreto-lei n.º 28/2017, de 15 de março.

Características da oferta:

N.º do horário:	Função /componente técnica	N.º de horas a concurso:	Local de trabalho:	Duração do contrato:
46	Lecionação de módulos de OTET e TCAT do 1º, 2º e 3º ano do Curso Profissional Técnico de Turismo.	14	ES Rafael Bordalo Pinheiro, Caldas da Rainha	Temporário

REQUISITOS DE ADMISSÃO	
Realização e prazos de candidatura:	Três dias úteis (de acordo com o disposto no art. 39.º do D.L. n.º 132/2012), na aplicação informática SIGRHE, da DGAE, após disponibilização da candidatura. Os elementos necessários para a avaliação do portefólio devem ser comprovados documentalmente, através do seu envio em formato digital para o e-mail: direcao@aerbp.pt NOTA: o número máximo de páginas A4 do portefólio não deve exceder as 5 páginas (os anexos não são contabilizados).
Critérios de seleção:	Critérios obrigatórios: <ul style="list-style-type: none"> • Avaliação do portefólio – ponderação 30% • Entrevista de avaliação de competências – ponderação 35% • Número de anos de experiência na área – ponderação 35%
• Subcritérios de seleção para Avaliação do portefólio:	Perfil adequado ao lugar a que se candidata: <ul style="list-style-type: none"> - Licenciatura na área de Turismo, Doutoramento/Mestrado/Pós-graduação na área de Turismo – máx. 10 pontos - Experiência como formador contabilizada em n.º de horas – máx. 8 pontos - Experiência como coordenador do curso contabilizado em dias – máx. 9 pontos - Participação em seminários conferências na área do Turismo – 3 pontos
• Subcritérios de seleção para entrevista de avaliação de competências:	<ul style="list-style-type: none"> - Experiência e conhecimento da área - 10 pontos - Conhecimento do programa dos módulos a que se candidata – 15 pontos - Motivação e disponibilidade para o desempenho da função – 5 pontos - Disponibilidade para trabalhar em equipa – 5 pontos <p>NOTA: De acordo com a Portaria n.º145-A/2011, de 6 de abril, que altera a Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro: “A entrevista de avaliação de competências é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, os quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.”; De acordo com o DL n.º 132/2012 a entrevista é “aplicável apenas aos primeiros 10 candidatos, a convocar por tranches sucessivas, por ordem decrescente de classificação conjunta das alíneas anteriores”.</p>
• Subcritérios de seleção para N.º de	- Mais de 5 anos – 35 pontos



anos de experiência profissional na área	- De 2 a 5 anos - 20 pontos - Até 2 anos - 10 pontos - Sem experiência - 0 pontos
Critérios de desempate	Por ordem de prioridade: Número de anos de serviço na área mais elevado; Classificação relativa à entrevista de avaliação de competências
Divulgação dos resultados:	Página da escola (www.aerbp.pt) e comunicação aos candidatos. Serão indicados na lista ordenada os candidatos que ficaram apurados para a entrevista, bem como a data da mesma.

Informações adicionais:

1. O tempo de serviço a considerar, nos termos da alínea i) do art.º 11.º do Decreto-lei n.º 132/2012, de 27 de junho, deve reportar-se a 31 de agosto de 2024;
2. Utilizar-se-á a aplicação faseada dos métodos de seleção (art.8º, cap. II, Portaria n.º145-A/2011, de 6 de abril, que altera a Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro).
3. São motivos de exclusão do concurso:
 - a. O não envio do portefólio digital;
 - b. A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas;
 - c. A apresentação de declarações que não correspondem aos factos.

Caldas da Rainha, 23 de setembro de 2024

A subdiretora,